

Protocol alcohol-, medicijn- en drugsgebruik

Definities

Alcohol is een organische stof (ethanol), zoals wij die kennen als genotmiddel in (sterke) drank. Onder „drugs“ worden verstaande stimulerende, verdovende en bewustzijns veranderende middelen die zijn opgenomen in de Opiumwet. Uitgezonderd hiervan zijn middelen op voorschrift van een arts: zie hiervoor onder „medicijnen“.

Protocol bestemd voor

Alle medewerkers van de gemeente Utrecht, inclusief externe medewerkers zoals uitzendkrachten, externe adviseurs werkzaam voor de gemeente Utrecht, etc.

Uitgangspunten en doelstelling

Er is geen reden om te veronderstellen dat er binnen de gemeente Utrecht sprake is van een buitensporige situatie. Evenmin wil de gemeente Utrecht optreden als zedenmeester over het gedrag van haar werknemers. Wel is het gerechtvaardigd om op de genoemde gebieden als verantwoordelijk werkgever duidelijke kaders te scheppen.

Alcohol en drugs:

- Het gebruik en bezit van alcoholhoudende dranken en/of drugs op de werkplek zijn verboden, tenzij het diensthoofd hiervoor expliciet toestemming heeft gegeven.
- Medewerkers en leidinggevenden moeten tijdens namens de werkgever georganiseerde evenementen (recepties, etc.) hun grenzen van alcoholopname kennen en die niet overschrijden.
- Van medewerkers en leidinggevenden, elders te gast in verband met het werk, wordt verwacht dat zij zich verantwoordelijk opstellen met betrekking tot alcoholhoudende dranken.
- Het is verboden op het werk te verschijnen onder de invloed van alcohol en/of drugs.
- Als dit wel het geval is moet de leidinggevende hierop actie ondernemen.
- De leidinggevende kan zich hierbij zo nodig laten ondersteunen door HRM advies.
- Dit kan leiden tot de inschakeling van de bedrijfsmaatschappelijk werker of de bedrijfsarts.
- Bij (herhaalde) overtreding van deze richtlijn, of het niet opvolgen van een begeleidingstraject, kan een disciplinaire maatregel worden opgelegd en zelfs ontslag volgen.

Medicijnen:

- Het gebruik van medicijnen, die van invloed (kunnen) zijn op de werkprestaties van de medewerker (vaak aangeduid door een gele sticker op de verpakking), zijn alleen dan toegestaan wanneer deze medicijnen op dokter voorschrift worden gebruikt én dit vooraf aan de direct leidinggevende is gemeld. De leidinggevende moet, na overleg met de bedrijfsarts, expliciet toestemming geven om (eventueel aangepaste) werkzaamheden uit te voeren.

Vastgesteld door de Concerndirectie